

Forschungsprojekt

Reskilling und Upskilling in der Ära der Digitalisierung Auswirkungen auf Arbeitsmarkt, Unternehmen und Innovation

Zielsetzung

Die Digitalisierung stellt Unternehmen vor neue Herausforderungen. Die Arbeitswelt verändert sich, neue Technologien und Geschäftsmodelle entstehen. Unternehmen müssen ihre Mitarbeiter auf die neuen Anforderungen der Digitalisierung vorbereiten, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Reskilling und Upskilling sind wichtige Instrumente, um diese Herausforderung zu bewältigen.

Das Ziel dieses Forschungsprojekts ist es, die Herausforderungen und Potenziale von Reskilling und Upskilling für Unternehmen im Kontext der Digitalisierung zu untersuchen. Die Ergebnisse des Projekts sollen Unternehmen dabei helfen, ihre Personalentwicklungsstrategie an die neuen Anforderungen der Digitalisierung anzupassen.

Forschungsfragen

Das Forschungsprojekt wird sich mit den folgenden Forschungsfragen beschäftigen:

- Welche Kompetenzen und Fähigkeiten werden in Zukunft für den Arbeitsmarkt benötigt?

- Wie können Unternehmen ihre Mitarbeiter auf die neuen Anforderungen der Digitalisierung vorbereiten?
- Welche Auswirkungen haben Reskilling und Upskilling auf die Produktivität und Innovationsfähigkeit von Unternehmen?

Methodik

Das Forschungsprojekt wird eine quantitative und qualitative Forschungsmethodik kombinieren. Im Rahmen der quantitativen Forschung werden Daten aus einer Umfrage unter Unternehmen und Beschäftigten erhoben. Die qualitative Forschung wird durch Interviews mit Experten aus der Personalentwicklung und der Wirtschaft ergänzt.

Literaturrecherche

Um die aktuelle Forschung und Meinungen zu den Themen Reskilling, Upskilling und Digitalisierung zu erfassen, wird eine umfassende Literaturrecherche durchgeführt. Dies umfasst wissenschaftliche Artikel, Berichte, Fallstudien und relevante Expertenmeinungen.

Umfragen und Interviews

Um Einblicke von Unternehmen und Arbeitnehmern zu erhalten, werden Umfragen und Interviews durchgeführt. Dies ermöglicht es, aktuelle Praktiken und Herausforderungen im Bereich Reskilling und Upskilling zu verstehen.

Fallstudien

Ausgewählte Unternehmen werden als Fallstudien untersucht, um spezifische Praktiken und Erfahrungen bei der Umsetzung von Reskilling- und Upskilling-Initiativen zu analysieren.

Datenanalyse

Die gesammelten Daten aus Umfragen, Interviews und Fallstudien werden quantitativ und qualitativ analysiert, um Muster und Trends in Bezug auf die Forschungsfragen zu identifizieren.

Vergleichsanalyse

Durch den Vergleich von Unternehmen, die erfolgreich in die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter investieren, mit Unternehmen, die dies nicht tun, werden Unterschiede in Produktivität und Innovationsfähigkeit aufgedeckt.

Umsetzung

Das Forschungsprojekt wird in drei Phasen durchgeführt:

Phase 1: Datenerhebung

In der ersten Phase werden Daten aus einer Umfrage unter Unternehmen und Beschäftigten erhoben. Die Umfrage wird online durchgeführt und umfasst Fragen zu den folgenden Themen:

- Die wichtigsten Kompetenzen und Fähigkeiten für den Arbeitsmarkt in der Zukunft
- Die Strategien von Unternehmen zur Weiterbildung ihrer Mitarbeiter
- Die Auswirkungen von Reskilling und Upskilling auf die Produktivität und Innovationsfähigkeit von Unternehmen

Phase 2: Datenanalyse

In der zweiten Phase werden die Daten aus der Umfrage ausgewertet. Die Ergebnisse der quantitativen Forschung werden mit den Ergebnissen der qualitativen Forschung verglichen und interpretiert.

Phase 3: Ergebnispräsentation

In der dritten Phase werden die Ergebnisse des Forschungsprojekts in Form eines Berichts veröffentlicht. Der Bericht wird den Forschungspartnern und Entscheidungsträger in der Politik zugänglich gemacht.

Zeitleiste

- Literaturrecherche 2 Monate
- Umfragen, Interviews und Fallstudien 5 Monate
- Datenanalyse und Vergleichsanalyse 1 Monat
- Schreibearbeit und Berichterstellung: 1 Monat

Erwartete Ergebnisse

Die Ergebnisse des Forschungsprojekts sollen Unternehmen helfen, ihre Personalentwicklungsstrategie an die neuen Anforderungen der Digitalisierung anzupassen und die folgenden Fragen zu beantworten:

- Welche Kompetenzen und Fähigkeiten benötigen ihre Mitarbeiter in Zukunft?
- Wie können sie ihre Mitarbeiter auf die neuen Anforderungen der Digitalisierung vorbereiten?
- Welche Auswirkungen haben Reskilling und Upskilling auf ihre Produktivität und Innovationsfähigkeit?

Bedeutung des Forschungsprojekts

Die Ergebnisse dieses Forschungsprojekts sind für Unternehmen, Organisationen und Entscheidungsträger in der Politik von hoher Bedeutung. Sie können dazu beitragen, Unternehmen dabei zu helfen, die Herausforderungen der Digitalisierung zu bewältigen und ihre Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.